

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy

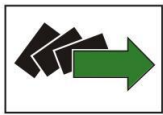


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



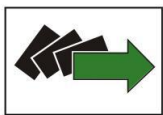


Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

MIASTO PŁOCK





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie miasta Płock.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, oraz elektronicznych: Oferta, portal plockogloszenia.pl, anonse.com, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z miasta Płock. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach - jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat oferowanych zarobków w rozróżnieniu na źródło oferty - na poziomie podregionu.

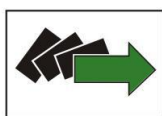
## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w Płocku. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „\*” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

## Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Płocku wyniosła **11,9%**, plasując go powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w Płocku zebranych zostało 457 ogłoszeń, z tego 270 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 187 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

## Popyt na pracę w zależności od branży

Oferty, które badano w Płocku, dostarczyły informacji na temat branży, w której działa pracodawca.

**Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w mieście Płock**

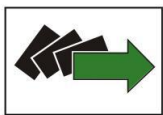
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=416 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
przetwórstwo przemysłowe	19,2%
budownictwo	18,5%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18,0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9,6%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w mieście Płock, informacja na temat branży, w jakiej działa pracodawca, wyspecyfikowana została dla większości z nich (dokładnie w przypadku 91% ogłoszeń). Oferty pracy z miasta Płock najczęściej dotyczyły zatrudnienia w przetwórstwie przemysłowym (19,2%) oraz branży budowlanej (18,5%). Na kolejnym miejscu ulokował się handel hurtowy (18% ofert), następnie działalność w zakresie usług administrowania (9,6%), oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (7,5%).

Kolejnych 6 branż było reprezentowanych przez co najmniej kilkanaście ofert. A były to: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna,





działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, informacja i komunikacja, transport i gospodarka magazynowa, pozostała działalność usługowa.

9 ogłoszeń dotyczyło pracy w branży administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

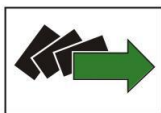
Poza tym ukazały się nieliczne ogłoszenia oferujące zatrudnienie w branżach: działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, edukacja.

### Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

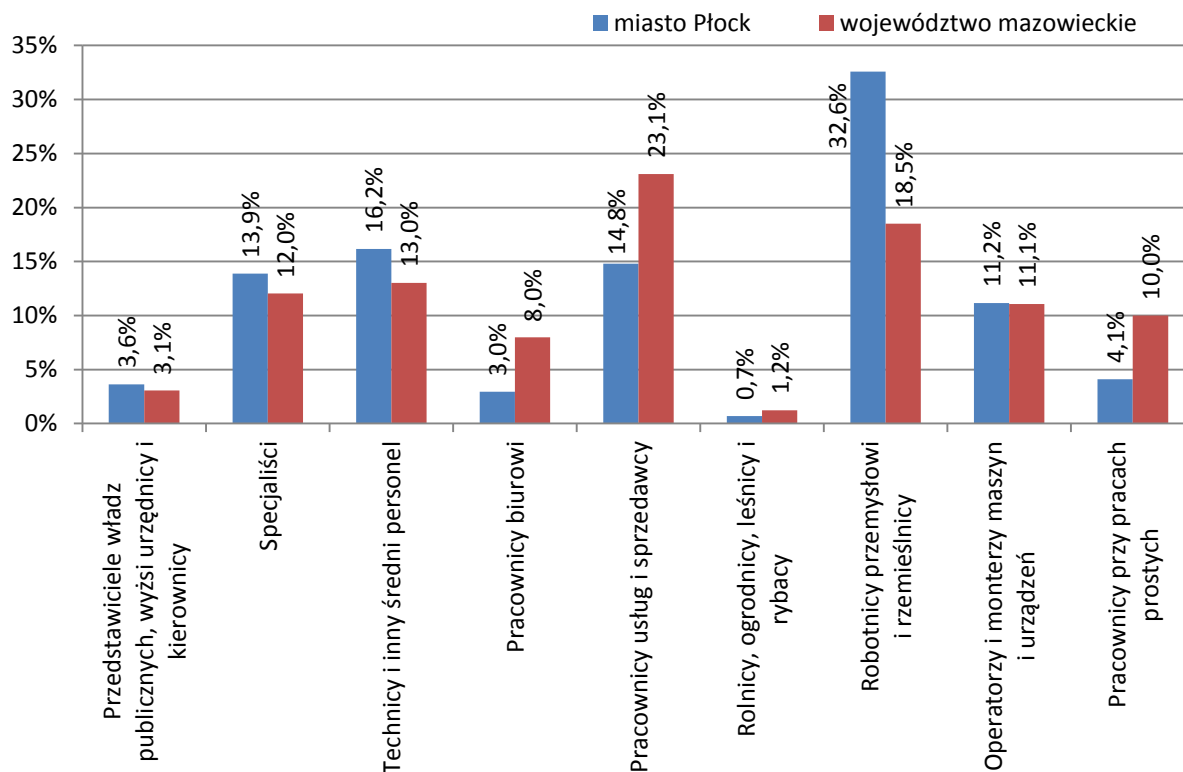
Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w mieście Płock odbiegały od struktury zawodowej ofert w województwie ogółem.

Najczęściej w województwie mazowieckim oferty dotyczyły pracowników usług i sprzedawców, (23,1% w województwie, 14,8% w Płocku – różnica istotna statystycznie), zaś w Płocku największym zainteresowaniem cieszyli się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (32,6%, istotnie więcej wobec 18,5% w województwie). Stosunkowo duży odsetek ogłoszeń skierowany był do techników i innego średniego personelu (16,2%, także istotnie więcej, niż w województwie mazowieckim ogółem – tam 13%), a około 13,9% ogłoszeń - do specjalistów (wobec 12% w województwie). Udział ogłoszeń dla dwóch powyższych rodzajów profesji był odmienny od wartości dla całego województwa. Z kolei, zapotrzebowanie na pracowników biurowych (3% wobec 8%) oraz pracowników przy pracach prostych (4,1% wobec 10%) było istotnie niższe, niż przeciętnie w województwie.





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w Płocku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

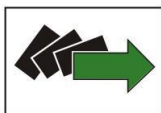
Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w mieście Płock na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w Płocku<sup>1</sup> wyrażone liczbą ogłoszeń

Miasto Płock	publikatory	PUP	suma
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	21	43	64
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	11	45	56
Średni personel do spraw biznesu i administracji	34	15	49
Sprzedawcy i pokrewni	16	24	40
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	25	10	35
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	18	25
Pracownicy usług osobistych	3	17	20
Monterzy	6	14	20
Elektrycy i elektronicy	6	9	15
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	12	2	14
Kierownicy do spraw produkcji i usług	2	10	12

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4	7	11
Specjaliści do spraw zdrowia	6	4	10
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	7	8
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1	7	8
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	4	5
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	5	5
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0	4	4
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	3	4
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	3	4
Specjaliści nauczania i wychowania	0	3	3
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1	2	3
Średni personel do spraw zdrowia	1	2	3
Pracownicy obsługi klienta	2	1	3
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	0	3
Rolnicy produkcji towarowej	0	3	3
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	1	2
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	1	2
Pracownicy usług ochrony	2	0	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	1
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Technicy informatycy	0	1	1
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	0	1
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

## Wymagania dotyczące wykształcenia

W Płocku większość ofert była skierowana do osób z wykształceniem średnim (44,6% wobec 45,5% w województwie) lub wyższym (24,6% wobec 21,8% w województwie).

Struktura oczekiwanego wykształcenia kandydatów do pracy nie odbiegła w sposób istotny od oczekiwań ogółem w województwie mazowieckim.

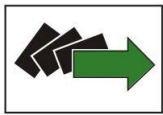
Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w Płocku

	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa	
woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%	
miasto Płock	ogółem	195	6,2%	1,0%	23,1%	44,6%	0,5%	24,6%
	publikatory	66	7,6%	0,0%	13,6%	50,0%	1,5%	27,3%
	PUP	129	5,4%	1,6%	27,9%	41,9%	0,0%	23,3%
podregion płocki	680	25,0%	0,4%	24,4%	35,0%	0,4%	14,7%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014







## Wymagania dotyczące kwalifikacji

W Płocku najczęściej wymienianą przez pracodawców kwalifikacją było posiadanie prawa jazdy kategorii B, a także uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń.

Najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie w 23,9% w całej puli ofert, istotnie więcej, niż w województwie mazowieckim ogółem - 14,8%). W ofertach pojawiało się również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. karta kierowcy dla kierowców wykonujących przejazdy samochodami wyposażonymi w tachografy cyfrowe w celu rejestracji czasu i przebiegu jazdy, certyfikat ADR na przewóz towarów i ładunków niebezpiecznych, świadectwo kwalifikacji do prowadzenia samochodów ciężarowych i dostawczych na trasach międzynarodowych, licencja zarządcy nieruchomości. Wspomniany wymóg posiadania licencji nieco częściej pojawiał się w ofertach miasta Płock (5,9%) niż przeciętnie w województwie (3,4%).

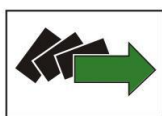
Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Miasto Płock	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	33	47	80
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	2	27	29
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	13	14	27
Książeczka SANEPID	6	14	20
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	18	1	19
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	4	8	12
Referencje	9	0	9
Oświadczenie o niekaralności	7	0	7
Inne kwalifikacje	7	0	7
Aktualne badanie lekarskie	1	5	6
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy na wózek widłowy	1	5	6
Oświadczenie o niepełnosprawności	3	0	3
Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	0	1	1
Obywatelstwo polskie	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014







## Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Miasto Płock	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	176	48	224
kompetencje zawodowe	54	52	106
kompetencje interpersonalne	76	16	92
kompetencje komputerowe	35	47	82
kompetencje techniczne	14	30	44
dyspozycyjność	31	10	41
kompetencje kulturowe	22	6	28
kompetencje kierownicze	18	7	25
kompetencje fizyczne	7	12	19
kompetencje kognitywne	14	1	15
kompetencje biurowe	0	8	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

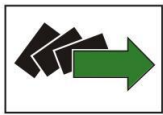
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

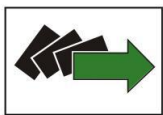
Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 63,9% ofert pracy z Płocka, co jest wynikiem istotnie wyższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach z Płocka pierwsze dwie pozycje zajęły kompetencje psychologiczne (28,7%) oraz zawodowe (23,2%). W porównaniu do średnich w całym województwie mazowieckim wyniki te były istotnie wyższe, odpowiednio: dla kompetencji psychologicznych 23% oraz 10,8% - dla kompetencji zawodowych.

## Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 16,4% ofert pracy z Płocka, czyli istotnie więcej, niż w przypadku całego





województwa mazowieckiego (7,8%). Wymóg znajomości języka obcego formułowany był istotnie częściej w ofertach z publikatorów (32,6%), niż PUP (5,2%).

### Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z Płocka 60,6% zawierało wymóg posiadania przez kandydata doświadczenia zawodowego. To odsetek istotnie wyższy od notowanego w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o niezbędnym doświadczeniu pojawiała się istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (69,5%), niż w PUP (54,4%).

### Oferowane warunki

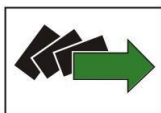
Tylko niecałe 40 ofert z miasta Płock publikowało informację o proponowanym wynagrodzeniu. Wobec tego kwestię oferowanych warunków finansowych zanalizowano na podstawie wyników dla całego podregionu płockiego.

W podregionie płockim, podobnie jak w skali całego województwa mazowieckiego, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 51,7% w podregionie i 48,6% średnio w województwie.

Wynagrodzenie powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, oferowało 43,6% ofert znalezionych w podregionie, co jest odsetkiem wyższym w porównaniu z całym województwem mazowieckim (39,5%).

Dla płacy powyżej 3 tysięcy różnice pomiędzy podregionem a całym województwem były jeszcze bardziej wyraźne na korzyść podregionu: zarobki tej wysokości widniały na 20,9% ogłoszeń z podregionu i tylko na 9,4% z całego województwa.





**Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w podregionie płockim w podziale na źródło ogłoszeń**

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
miasto Płock		40	5,0%	0,0%	2,5%	25,0%	2,5%	65,0%
podregion płocki	ogółem	211	3,8%	0,9%	51,7%	15,6%	7,1%	20,9%
	publikatory	75	9,3%	2,7%	4,0%#	21,3%	9,3%	53,3%
	PUP	136	0,7%	0%	77,9%#	12,5%	5,9%	2,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu płockiego)

Wśród wymienianych w ofertach pracy dotyczących Płocka form zatrudnienia najczęściej pojawiała się umowa o pracę (17,1%, czyli istotnie więcej, niż w województwie mazowieckim ogółem wobec 29,8%). Natomiast rodzaj umowy był precyzowany w umowach płockich rzadziej (25,4%), niż w województwie ogółem (44,5%).

